

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ KRITIKUS MUNKAKÖRBE JELENTKEZŐ JELÖLTEK SZÁMÁRA A HUMÁNKOCKÁZAT-KEZELÉSI ELLENŐRZÉS RŐL

Az MVM Mátra Energia Zrt. (a továbbiakban: Társaság) a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 1. § a) alapján *köztulajdonban álló gazdasági társaságnak*, az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 5. § (2) alapján *közfeladatot ellátó szervnek* míg a létfonosságú rendszerek és létesítmények azonosításáról, kijelöléséről és védelméről szóló 2012. évi CLXVI. törvény 1. § j) szerinti *nemzeti létfonosságú rendszerelemnek* minősül. Ennek okán mindkét hivatkozott törvény, valamint ezek végrehajtási rendeletei is szabályokat határoznak meg a Társaság számára.

A Társaság ezen jogszabályok alapján többek között köteles volt a személyzeti felvételi eljárás során követendő szabályokra vonatkozóan olyan belső kontrollrendszert kialakítani és működtetni, amely azt a célt szolgálja, hogy megvédje az erőforrásait a veszteségektől, károktól és nem rendeltetésszerű használatától, valamint a Társaság elektronikus információs rendszerei védelme érdekében olyan adminisztratív védelmi intézkedéseket bevezetni, amelyek megakadályozzák az emberi erőforrásokban rejlő veszélyeket. Ennek megvalósítása céljából a Társaság munkaköröit kockázati alapon besorolta és a magas, valamint a kritikusan magas kockázatú munkakörök esetén úgynevezett *humánkockázat-kezelési ellenőrzést* vezetett be.

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben Ön magas vagy kritikusan magas kockázatú munkakörbe jelentkezik, úgy Ön a felvételi eljárás során egy további adatkezelési folyamat érintettjévé válik, amellyel kapcsolatosan jelen tájékoztatóban nyújtunk át az Ön számára minden szükséges információt. (A magas és kritikusan magas munkakörök listáját *itt* találja.)

A Társaságnál az idézett jogszabályok előírásai okán nagyon fontos követelmény, hogy csak olyan jelölt válhasson munkavállalóvá, aki nem jelent a Társaság számára humánkockázatot és aki megfelel a Társaság szellemiségének: ez is az alkalmasság egyik szempontja.

A humánkockázat-kezelési ellenőrzés során a Társaság az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) szerinti adatkezelést valósít meg és ezen adatkezelésre vonatkozóan adatkezelőnek minősül.

ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY ELLENŐRZÉSE

A kritikusan magas kockázatú munkakörökben jogszabály vagy a Társaság saját döntése alapján csak büntetlen előéletű személy foglalkoztatható. Ennek okán a Társaság (leendő) munkáltatóként a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény *(a továbbiakban: Mt.)* 11. § (3) szerint jogosult arra, hogy a jelölt bűnügyi személyes adatát, azaz erkölcsi bizonyítványát is megismerhesse. *(Arról, hogy a büntetlen előélet feltételét jogszabály vagy a Társaság határozta-e meg, az adott munkakörrel kapcsolatosan a kritikusan magas kockázatú munkakörök listája tartalmaz tájékoztatást.)*

Ebben az esetben Ön a felvételi eljárás során köteles érvényes erkölcsi bizonyítványát munkatársunknak bemutatni, aki ellenőrzi annak érvényességét és megvizsgálja annak adattartamát, hogy Ön megfelel-e az adott munkakör esetén előírt kritériumoknak.

AZONOS SZABÁLYOK MAGAS ÉS KRITIKUSAN MAGAS KOCKÁZATÚ MUNKAKÖRÖK ESETÉN

Míg a fenti szabály csak a kritikusan magas kockázatú munkakörökre vonatkozik, addig a jelenlegi adatkezelési folyamatok minden magas és kritikusan magas kockázatú munkakörre jelentkező személyre nézve lezajlanak a felvételi eljárás *humánkockázat-kezelési ellenőrzési* célú adatkezelése során:

A Társaság Humánkockázat-kezelési Szabályzata alapján a Társaság Biztonsági Igazgatósága a felvételi eljárás során megvizsgálja, hogy a jelölt megfelel-e annak a szempontrendszernek, amelyet a Társaság munkavállalóival szemben ezen munkakörökben támaszt. A vizsgálat az alábbi információkra terjedhet ki:

- **összeférhetlenségi vagy kizáró okok:** részesedési, tulajdonosi, vezetői tisztségviselői jogviszonyok, ugyanis ha a jelölt például olyan cégben rendelkezik tulajdonjoggal, amely tevékenységi köre megegyezik a Társaságéval vagy a Társaság tevékenységi körei alapján kockázatot jelent, az összeférhetlenséget jelenthet.

- **egyéb jogviszonyok:** más cégnél betöltött vezető tisztségviselői, aktív egyéni vállalkozói jogviszony esetén annak vizsgálata történik meg, hogy ez mennyiben hat esetlegesen hátrányosan a betölteni kívánt pozíció ellátására.

- **pénzügyi információk:** a nyilvánosság számára elérhető, a jelölttel kapcsolatos pénzügyi információk vizsgálata annak céljából, hogy a Társaság azonosíthassa, amennyiben a jelölttel kapcsolatban adósság, bírósági határozat, egyéb fizetéseképtelenséggel kapcsolatos információ van nyilvántartva. A betölteni kívánt pozíció szempontjából releváns adatbázisok ellenőrzése történhet meg, mint például cégnyilvántartások (Opten) vagy adóhatósági adatbázisok (nav.gov.hu).

- **OSINT ellenőrzés:** az OSINT a publikus információk, adatbázisok ellenőrzése a munkaviszony szempontjából releváns információk vizsgálata érdekében. Csak olyan adatokat vizsgált, amit a jelölt (mint közösségi média publikus adatai) vagy harmadik személyek (például írott sajtó, internetes média) bárki számára nyilvánosságra hozott. Védett tartalmak vizsgálata nem történik meg.

- **korábbi MVM Cégcsoportozathoz tartozó munkáltatótól gyűjtött referencia:** amennyiben a jelölt korábban is dolgozott már az MVM Cégcsoportozathoz tartozó vállalkozásnál, úgy az ellenőrzés során releváns (így különösen a jogviszony megszűnésére vonatkozó) információk gyűjtése történik a munkakörre való alkalmasság vizsgálata céljából.

- **korábbi munkáltatótól gyűjtött referencia:** a munkakörre való alkalmasság vizsgálata történik meg korábbi munkáltatóktól gyűjtött referencia segítségével.

Az adatkezeléssel kapcsolatos további releváns információk

Az adatkezelés jogalapja: tekintettel arra, hogy a Társaság közfeladatot ellátó szervnek minősül, ezért az adatkezelése a közérdekű, Magyarország energia-ellátásának zavartalan biztosítása érdekében végzett feladatának végrehajtásához szükséges. [GDPR 6. cikk (1) e].

Adatkezelési időtartama: az adatokat a Társaság a felvételi eljárás során, a döntés meghozataláig kezeli.

Szeretnénk felhívni a figyelmét, hogy a humánkockázat-kezelési ellenőrzés **profilalkotást** valósít meg, hiszen a Társaság ez alapján dönti el, hogy az adott munkakörben a jelölt *foglalkoztatható* vagy a jelölt az adott munkakörben *nem foglalkoztatható*. Az eredményekből további következtetések levonása nem történik. Az adatkezelés **nem minősül automatizált adatkezelésnek**, az adatkezelési folyamatot a Biztonsági Igazgatóság valósítja meg.

Az adatokat a Társaság **harmadik fél részére nem adja át**, azokat **harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítja**.

Érintetti jogok: Tájékoztatjuk, hogy a Társaság adatkezelésével kapcsolatosan Önt megilleti a személyes adatokhoz való hozzáférési joga, kérheti személyes adatai helyesbítését, törlését vagy kezelésük korlátozását. Tájékoztatjuk, hogy az adathordozhatósághoz való jogot – az adatkezelés jogalapja alapján – a GDPR jelen adatkezelés esetén nem biztosítja.

Tájékoztatjuk továbbá, hogy a humánkockázat-kezelési ellenőrzés a bevezetőben rögzített jogszabályokon alapul. Így Önt megilleti az a jog, hogy tiltakozzon az adatkezeléssel szemben: ebben az esetben az adatkezelést Önre nézve megszüntetjük, ám ennek eredménye az is lesz egyben, hogy Ön a megpályázott kritikusan magas vagy magas kockázatú munkakörben nem lesz foglalkoztatható.

Az adatkezeléssel kapcsolatos kérdéseivel vagy érintetti joggyakorlási igényével, kérjük, forduljon a Társaság adatvédelmi tisztviselőjéhez: dpo@mvm.hu

Jogorvoslathoz való jog: Bár Társaságunk mindent megtesz a jogszerű adatkezelés érdekében, ám Ön bármikor jogorvoslattal élhet: panaszt nyújthat be a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (www.naih.hu) vagy a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszékhez (www.birosag.hu).

Visonta, 2023. január 1.