

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ KRITIKUS MUNKAKÖRT BETÖLTŐ MUNKAVÁLLALÓK SZÁMÁRA A HUMÁNKOCKÁZAT-KEZELÉSI ELLENŐRZÉSÉRŐL

Az MVM Mátra Energia Zrt. (a továbbiakban: Társaság) a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 1. § a) alapján *köztulajdonban álló gazdasági társaságnak*, az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 5. § (2) alapján *közfeladatot ellátó szervnek* míg a létfontosságú rendszerek és létesítmények azonosításáról, kijelöléséről és védelméről szóló 2012. évi CLXVI. törvény 1. § j) szerinti *nemzeti létfontosságú rendszerelemnek* minősül. Ennek okán mindkét hivatkozott törvény, valamint ezek végrehajtási rendeletei is szabályokat határoznak meg a Társaság számára.

A Társaság ezen jogszabályok alapján többek között köteles volt a munkavállalókra vonatkozóan olyan belső kontrollrendszert kialakítani és működtetni, amely azt a célt szolgálja, hogy megvédje az erőforrásait a veszteségektől, károktól és nem rendeltetészerű használattól, valamint a Társaság elektronikus információs rendszerei védelme érdekében olyan adminisztratív védelmi intézkedéseket bevezetni, amelyek megakadályozzák az emberi erőforrásokban rejlő veszélyeket. Ennek megvalósítása céljából a Társaság munkaköreit kockázati alapon besorolta és a magas, valamint a kritikusan magas kockázatú munkakörök esetén úgynevezett *humánkockázat-kezelési ellenőrzést* vezetett be.

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben Ön magas vagy kritikusan magas kockázatú munkakörben foglalkoztatott, úgy Ön munkaviszonyával összefüggésben egy további adatkezelési folyamat érintettjévé válik, amellyel kapcsolatosan jelen tájékoztatóban nyújtunk át az Ön számára minden szükséges információt. (A magas és kritikusan magas munkakörök listáját *itt* találja.)

A Társaságnál az idézett jogszabályok előírásai okán nagyon fontos követelmény, hogy csak olyan személy tölthessen be ilyen munkakört, aki nem jelent a Társaság számára humánkockázatot és aki megfelel a Társaság szellemiségének: ez is az alkalmasság egyik szempontja.

A humánkockázat-kezelési ellenőrzés során a Társaság az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) szerinti adatkezelést valósít meg és ezen adatkezelésre vonatkozóan adatkezelőnek minősül.

MIKOR TÖRTÉNIK ÖNRE NÉZVE HUMÁNKOCKÁZAT-KEZELÉSI ELLENŐRZÉS?

A Biztonsági Igazgatóság a Humánkockázat-kezelési Szabályzatban foglaltak szerint minden év január 15-éig (*a Szabályzat hatálya lépésének évében a kritikus munkakörök 7.1. alfejezet szerinti kihirdetésétől számított 15 napon belül*) negyedéves bontásban meghatározza a felülvizsgálati tervet az aktív munkavállalói állományra nézve az alábbiak szerint:

- 2024. december 31-ig minden olyan munkavállalóra nézve humánkockázat-kezelési ellenőrzés folytatandó le, aki a kritikus munkakörök 7.1. alfejezet szerinti kihirdetésekor kritikus munkakörben foglalkoztatott.
- Különösen magas kockázatú munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén két ellenőrzés között maximum két év telhet el.
- Magas kockázatú munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén két ellenőrzés között maximum három év telhet el.

A Biztonsági Igazgatóság Önt előzetesen, írásban tájékoztatja az ellenőrzés tényéről, amennyiben az adott negyedévben Önre ellenőrzés lefolytatása történik meg.

ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY ELLENŐRZÉSE

A kritikusan magas kockázatú munkakörökben jogszabály vagy a Társaság saját döntése alapján csak büntetlen előéletű személy foglalkoztatható. Ennek okán a Társaság munkáltatóként a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (*a továbbiakban: Mt.*) 11. § (3) szerint jogosult arra, hogy a munkavállaló bűnügyi személyes adatát, azaz erkölcsi bizonyítványát is megismerhesse. (*Arról, hogy a büntetlen előélet feltételét jogszabály vagy a Társaság határozta-e meg, az adott munkakörrel kapcsolatosan a kritikusan magas kockázatú munkakörök listája tartalmaz tájékoztatást.*)

Ebben az esetben Ön az ellenőrzés során köteles érvényes erkölcsi bizonyítványát a Biztonsági Igazgatóság munkatársának bemutatni, aki ellenőrzi annak érvényességét és megvizsgálja annak adattartamát, hogy Ön megfelel-e az adott munkakör esetén előírt kritériumoknak.

AZONOS SZABÁLYOK MAGAS ÉS KRITIKUSAN MAGAS KOCKÁZATÚ MUNKAKÖRÖK ESETÉN

Míg a fenti szabály csak a kritikusan magas kockázatú munkakörökre vonatkozik, addig a jelenlegi adatkezelési folyamatok minden magas és kritikusan magas kockázatú munkakörben foglalkoztatott személyre nézve a *humánkockázat-kezelési ellenőrzési* célú adatkezelése során kiterjed:

A Társaság Humánkockázat-kezelési Szabályzata alapján a Társaság Biztonsági Igazgatósága a humánkockázat-kezelési ellenőrzés során megvizsgálja, hogy a munkavállaló megfelel-e annak a szempontrendszernek, amelyet a Társaság munkavállalóival szemben ezen munkakörökben támaszt. A vizsgálat az alábbi információkra terjedhet ki:

- **összeférhetlenségi vagy kizáró okok:** részesedési, tulajdonosi, vezetői tisztségviselői jogviszonyok, ugyanis ha a munkavállaló például olyan cégben rendelkezik tulajdonjoggal, amely tevékenységi köre megegyezik a Társaságéval vagy a Társaság tevékenységi körei alapján kockázatot jelent, az összeférhetlenséget jelenthet.

- **egyéb jogviszonyok:** más cégnél betöltött vezető tisztségviselői, aktív egyéni vállalkozói jogviszony esetén annak vizsgálata történik meg, hogy ez mennyiben hat esetlegesen hátrányosan a betöltött pozíció ellátására.

- **pénzügyi információk:** a nyilvánosság számára elérhető, a munkavállalóval kapcsolatos pénzügyi információk vizsgálata annak céljából, hogy a Társaság azonosíthassa, amennyiben a munkavállalóval kapcsolatban adósság, bírósági határozat, egyéb fizetésképtelenséggel kapcsolatos információ van nyilvántartva. A betölteni kívánt pozíció szempontjából releváns adatbázisok ellenőrzése történhet meg, mint például cégnyilvántartások (Opten) vagy adóhatósági adatbázisok (nav.gov.hu).

- **OSINT ellenőrzés:** az OSINT a publikus információk, adatbázisok ellenőrzése a munkaviszony szempontjából releváns információk vizsgálata érdekében. Csak olyan adatokat vizsgált, amit a munkavállaló (mint közösségi média publikus adatai) vagy harmadik személyek (például írott sajtó, internetes média) bárki számára nyilvánosságra hozott. Védett tartalmak vizsgálata nem történik meg.

- **jó hírnév, jogos gazdasági érdek veszélyeztetésére alkalmas magatartás vizsgálata:** az ellenőrzés során a Társaság vizsgálja, hogy a munkavállaló munkaidőben nem tanúsított-e olyan magatartást, amely közvetlenül vagy közvetve alkalmas a Társaság jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy az ellenőrzött személy és a Társaság között fennálló jogviszony jellegétől függően a jogviszony céljának veszélyeztetésére, valamint munkaidőn kívül olyan magatartást, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas a Társaság jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy az ellenőrzött személy és a Társaság között fennálló jogviszony jellegétől függően a jogviszony céljának veszélyeztetésére,

- **számítástechnikai eszközök ellenőrzése:** a munkavégző számára biztosított számítástechnikai eszköz magáncélú használata, ugyanis számítástechnikai eszköz kritikus munkakör esetén kizárólag a munkavégzés teljesítése érdekében használható,

- **munkára alkalmas állapot ellenőrzése:** kritikus munkakörben foglalkoztatott munkavállaló a Társaság székhelyén, telephelyén vagy fióktelepén köteles olyan állapotban megjelenni és ezt az állapotot fenntartani, amely alapján minden érzékszervével, megfelelő fizikai és szellemi állapotban a munkavégzésre tud koncentrálni, kipihent és nem áll alkohol vagy egyéb bódítószer hatása alatt.

Az ellenőrzés teljes menetét az SZTÁ12.1 BIZIG Humánkockázat-kezelési Szabályzat tartalmazza, amely minden munkavállaló számára elérhető.

Az adatkezeléssel kapcsolatos további releváns információk

Az adatkezelés jogalapja: tekintettel arra, hogy a Társaság közfeladatot ellátó szervnek minősül, ezért az adatkezelése a közérdekű, Magyarország energia-ellátásának zavartalan biztosítása érdekében végzett feladatának végrehajtásához szükséges. [GDPR 6. cikk (1) e)].

Adatkezelési időtartama:

- munkavállalóra vonatkozó humánkockázat-kezelési ellenőrzés esetén, ha a döntés a kritikus munkakörben való foglalkoztatását jóváhagyja, úgy a **munkavállaló következő ellenőrzéséig a tárolandó,**
- munkavállalóra vonatkozó humánkockázat-kezelési ellenőrzés esetén, ha a vezérigazgatói határozat a kritikus munkakörben való foglalkoztatást kizárja, a döntés és az ennek alapján hozott munkajogilag releváns eljárás lezárultától számított, a munkajogi igény Mt. 286. § (1) szerinti elévülési idejéig, **három évig tárolandó,**
- minden más esetben **öt évig tárolandó.**

Szeretnénk felhívni a figyelmét, hogy a humánkockázat-kezelési ellenőrzés **profilalkotást** valósít meg, hiszen a Társaság ez alapján dönti el, hogy az adott munkakörben a jelölt *foglalkoztatható* vagy a jelölt az adott munkakörben *nem foglalkoztatható*. Az eredményekből további következtetések levonása nem történik. Az adatkezelés **nem minősül automatizált adatkezelésnek**, az adatkezelési folyamatot a Biztonsági Igazgatóság valósítja meg.

Az adatokat a Társaság **harmadik fél részére nem adja át**, azokat **harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítja.**

Érintetti jogok: Tájékoztatjuk, hogy a Társaság adatkezelésével kapcsolatosan Önt megilleti a személyes adatokhoz való hozzáférési joga, kérheti személyes adatai helyesbítését, törlését vagy kezelésük korlátozását. Tájékoztatjuk, hogy az adathordozhatósághoz való jogot – az adatkezelés jogalapja alapján – a GDPR jelen adatkezelés esetén nem biztosítja.

Tájékoztatjuk továbbá, hogy a humánkockázat-kezelési ellenőrzés a bevezetőben rögzített jogszabályokon alapul. Így Önt megilleti az a jog, hogy tiltakozzon az adatkezeléssel szemben: ebben az esetben az adatkezelést Önre nézve megszüntetjük, ám ennek eredménye az is lesz egyben, hogy Ön kritikusan magas vagy magas kockázatú munkakörben nem lesz foglalkoztatható.

Az adatkezeléssel kapcsolatos kérdéseivel vagy érintetti joggyakorlási igényével, kérjük, forduljon a Társaság adatvédelmi tisztviselőjéhez: dpo@mvm.hu

Jogorvoslathoz való jog: Bár Társaságunk mindent megtesz a jogszerű adatkezelés érdekében, ám Ön bármikor jogorvoslattal élhet: panaszt nyújthat be a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (www.naih.hu) vagy a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszékhez (www.birosag.hu).

Visonta, 2023. január 1.